

Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности ГКП на ПХВ «Городской инфекционный центр»
акимата города Астаны
за период с 10 января по 30 июня 2023года.

В соответствии Закона РК «О противодействии коррупции», Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Типовые правила) и на основании приказа директора ГКП на ПХВ «Городской инфекционный центр» акимата города Астаны « О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия» №_от 10 июля 2023г., проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

Наименование организации, деятельность которого подлежит внутреннему анализу коррупционных рисков: Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Городской инфекционный центр» акимата города Астаны (далее – Предприятие).

Предмет внутреннего анализа коррупционных рисков: Осуществление деятельности Предприятия в области здравоохранения.

Период деятельности Предприятия, подлежащий проведению внутреннего анализа коррупционных рисков: с 10 января 2023г. по 30 июня 2023г.

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился антикоррупционным комплаенс-менеджером Булегеновым К.С.

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:

- 1.Выявления коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятие;
- 2.Выявление коррупционных рисков связанных с управлением персоналом;
- 3.Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов;
4. Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных услуг;
5. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций;
6. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольных функции;
7. Выявление коррупционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью;
8. Выявление скрытых услуг.

Задача 1 - Выявления коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия:

За анализируемый период, Предприятием нормативно-правовые акты приняты не были.

Задача 2 - Выявление коррупционных рисков связанных с управлением персоналом:

За анализируемы период штатная численность Предприятия составляет:

За 1 квартал 2023 г. – 271 человек, из них уволено 271 человек, принято 43 человека.

За 2 квартал 2023 года – 215 человек, принято 13 человек, уволено – 119 человек.

Всего уволено в связи с оптимизацией – 44 человека.

Уволенных работников по отрицательным мотивам нет. Основное увольнение происходило в связи с оптимизацией штата. Оптимизация штата происходит в связи с реорганизацией Государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения «Многопрофильный медицинский центр» акимата города Астаны и создания Государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения «Городской инфекционный центр» акимата города Астаны путем выделения из Государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения «Многопрофильный медицинский центр» акимата города Астаны, в соответствии Постановления акимата города Астаны №106-3545 от 22.11.2022г.

Специалистов с высшим медицинским образованием – 20 человек, из них сотрудников с высшей категорией – 11 человек, первой категории - 4 человека, второй категории – 5 человек.

Специалистов со средним медицинским образованием – 46 человек, из них, сотрудников с высшей категорией -35 человек, первой категорией – 7 человек, второй категорией – 4 человека.

Задача 3 - Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов:

По результатам проведенного анализа конфликта интересов не выявлено, нарушений в деятельности медицинских работников не установлено.

Задача 4 - Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных услуг:

Государственные услуги на Предприятии оказываются в соответствии и на основе Кодекса Республики Казахстан от 7 июля 2020 года № 360-VI «О здоровье народа и системе здравоохранения», актов Президента и Правительства РК, иных НПА.

Предприятие реализует минимальный социальный стандарт «Гарантированный объем бесплатной медицинской помощи», в соответствии Постановления Правительства РК «Об утверждении перечня гарантированного объема бесплатной медицинской помощи», Закона РК «Об обязательном социальном медицинском страховании». Платные услуги оказываются в соответствии Приказа Министра здравоохранения РК «Об утверждении правил оказания платных услуг субъектами здравоохранения и типовой формы договора по предоставлению платных медицинских услуг (помощи)».

Нарушений по договорным обязательствам не установлены, коррупционные риски при оказании государственных услуг не выявлены.

Задача 5 - Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций:

Предприятие не выполняет разрешительных функций.

Задача 6 - Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольных функций:

Предприятие не реализовывает контрольные функции.

Задача 7 - Выявление коррупционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью:

Деятельность Предприятия финансируется в соответствии с Планом развития за счет собственного дохода и бюджетных средства, полученных в порядке определенным бюджетным законодательством Республики Казахстан. Также, в соответствии Закона РК «О государственном имуществе» Предприятием самостоятельно определяются формы оплаты труда, штатное расписание, размеры должностных окладов, система премирования и иного вознаграждения в пределах установленного фонда оплаты труда.

Государственные закупки Предприятия проводятся в соответствии с утвержденным планом, предусмотренным Законом РК «О государственных закупках» через веб-портал. При проведении государственных закупок используются конкурентные способы, такие как, запрос ценовых предложений и открытый конкурс.

Анализ периода показал, что коррупционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью не выявлено.

Задача 8 – Выявление скрытых услуг:

Оказание Предприятием скрытых услуг не выявлено.

Комплаенс-менеджер

Булегенов К.С.